IDA

Licence 1

Informatique, Développement d'Application

Cours: Leadership

Séquence 5 : Le Leadership en pratique

UVS
UNIVERSITÉ VIRTUELLE DU SÉNÉGAL

1. Savoir quel type de leader on est.

- Le leader mène l'entreprise vers l'atteinte de résultats précis. Pour y arriver, le leader ne peut tricher : le style de leadership qu'il utilise est son seul outil de travail.

- Alors, il doit faire l'effort de bien connaître son style de leadership dominant afin que son groupe ou sa communauté puisse réellement adhérée à son style

1. Savoir quel type de leader on est.

59



2. **S'appuyer sur ses points forts**

- Chaque individu a ses forces et ses faiblesses. Il est important de pouvoir les identifier, les accepter, et puis les mettre en valeur. Comment identifier ses forces ?
- Écoutez-vous. Prenez le temps d'observer vos actions et de reconnaître vos forces.
- Les tests de personnalité peuvent s'avérer utiles. Ils permettent de découvrir si une personne est extravertie ou introvertie, ou si elle prend des décisions de façon logique ou intuitive.

2. S'appuyer sur ses points forts

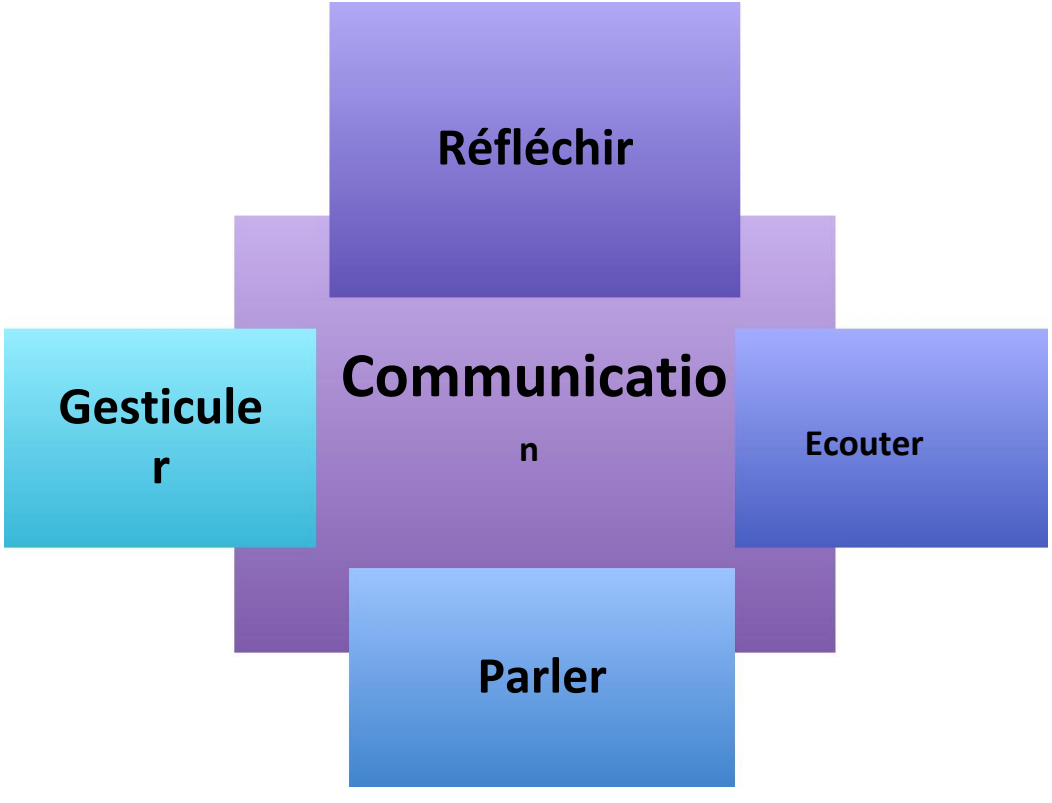
61



3. **Communiquer de façon adaptée**

- Tous les types de leaders doivent savoir communiquer. D'une part, il faut maîtriser la capacité de s'exprimer tout en respectant les autres; c'est indispensable.
- D'autre part, il faut savoir écouter son équipe... l'écouter attentivement; , ce qui n'est pas toujours facile.
- Lorsque vous communiquez de façon appropriée et que vous écoutez réellement, le niveau de confiance de votre équipe augmente.

3. Communiquer de façon adaptée



4. Le leader mobilise et reconnaît

- Un leader n'est pas nécessairement un patron ou un dirigeant. C'est celui qui est capable de mobiliser son équipe.
- Pour réussir, il encourage les nouvelles idées et les échanges. Il évalue et comprend les besoins de son équipe justement pour savoir motiver.
- Finalement, un bon leader donne de la rétroaction à son équipe sur une base régulière.

4. Le leader mobilise et reconnaît

65



5. Entretenir le rêve et être un modèle

- Faire de telle sorte que le rêve d'un idéal soit entretenu par tous les membres mais particulièrement par le leader qui doit en être l'incarnation au quotidien
- Le leader doit à tout moment est perçu par sa communauté comme un modèle à copier pour atteindre les objectifs collectifs.

5. Entretenir le rêve et être un modèle

67



Le Leadership par l'exemple

- Le comportement du leader influe non seulement sur la façon dont son équipe réagit par rapport à lui, mais aussi sur la façon dont elle agit.
- C'est important tout ce que vous faites en tant que personne et leader car les membres du groupe ont tendance à vous prendre comme modèle.
- Ayez un comportement dont vous souhaiteriez que les membres de votre équipe reproduisent.

Le Leadership par l'exemple

- « **L'exemple n'est pas le seul moyen d'influencer les autres, c'est l'unique** »

Albert Schweitzer

Le Modèle SERVIR

70



Le modèle SERVIR

71

- **S**ignalez l'avenir
- **E**ngagez les personnes et les faire grandir
- **R**éinventez sans cesse
- **V**alorisez les résultats et les relations
- **I**ncarnez les valeurs
- **R**éfléchissez toujours

Conclusion

72

