IDA

Licence 1

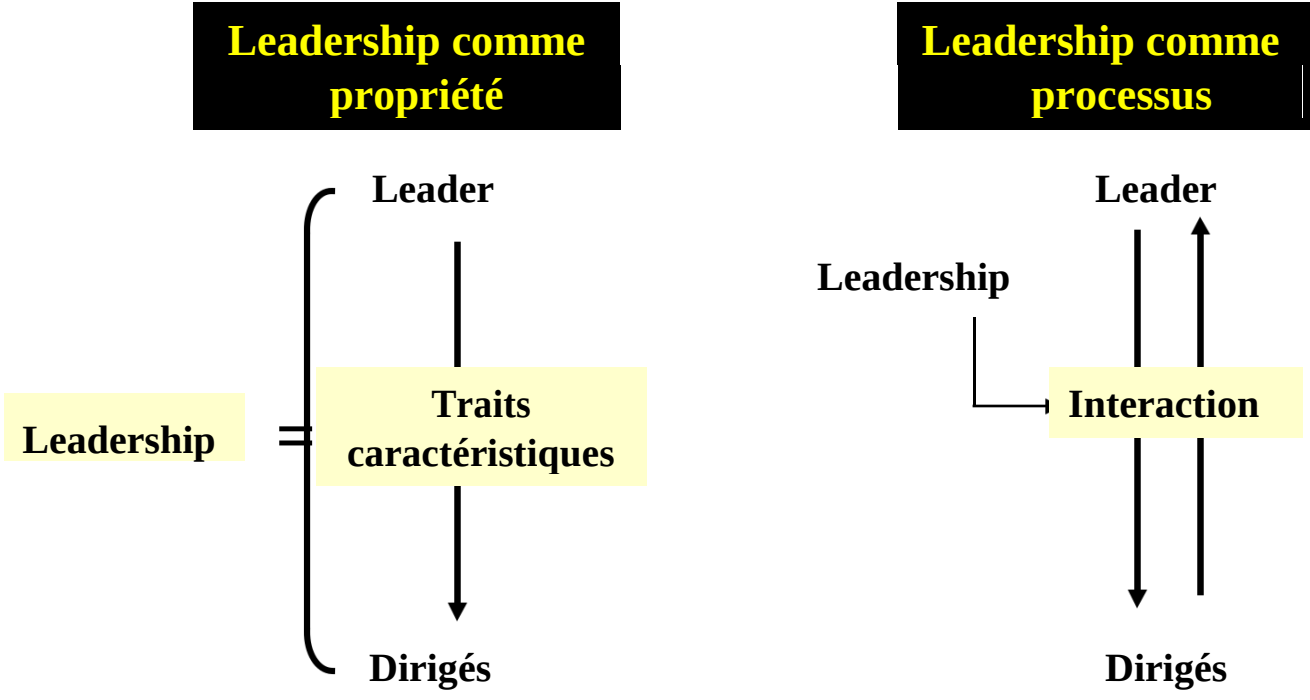
Informatique, Développement d'Application

Cours: Leadership

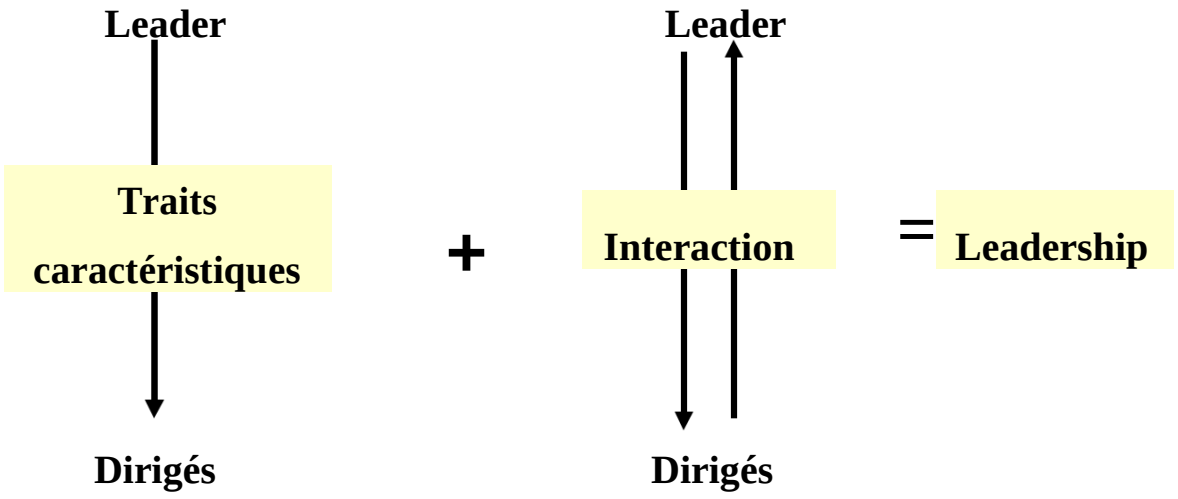
Séquence 4 : Les différentes approches du leadership

UVS
UNIVERSITÉ VIRTUELLE DU SÉNÉGAL

Les approches du Leadership



Les approches du Leadership



Leadership moderne

II. Le modèle de Hersey et Blanchard

Il n'existe pas de recettes miracles

Un leadership réussi passe par un choix adéquat du style de gestion en fonction du degré de maturité des subordonnés

- Quatre niveaux de maturité des dirigés
  - M1 : Peu compétents et non motivés ou peu sûrs d'eux
  - M2 : Peu compétents, mais motivés et sûrs d'eux
  - M3 : Compétents, mais non motivés ou peu sûrs d'eux
  - M4 : Compétents et motivés ou sûr d'eux

Les leaders doivent progressivement abandonner le contrôle des subordonnés au fur et à mesure que ceux-ci deviennent plus compétents

Le modèle de Hersey et Blanchard

- Quatre styles de leadership

☞ Leadership directif ou autocratique

- Le leader prend les décisions lui-même en indiquant aux dirigés ce qu'ils doivent faire

☞ Leadership vendeur ou de motivation

- Le leader prend les décisions lui-même, mais en indique les motifs

☞ Leadership de participation

- Le leader demande aux dirigés ce qu'il convient de faire, mais prend lui-même les décisions ultimes

☞ Leadership de délégation

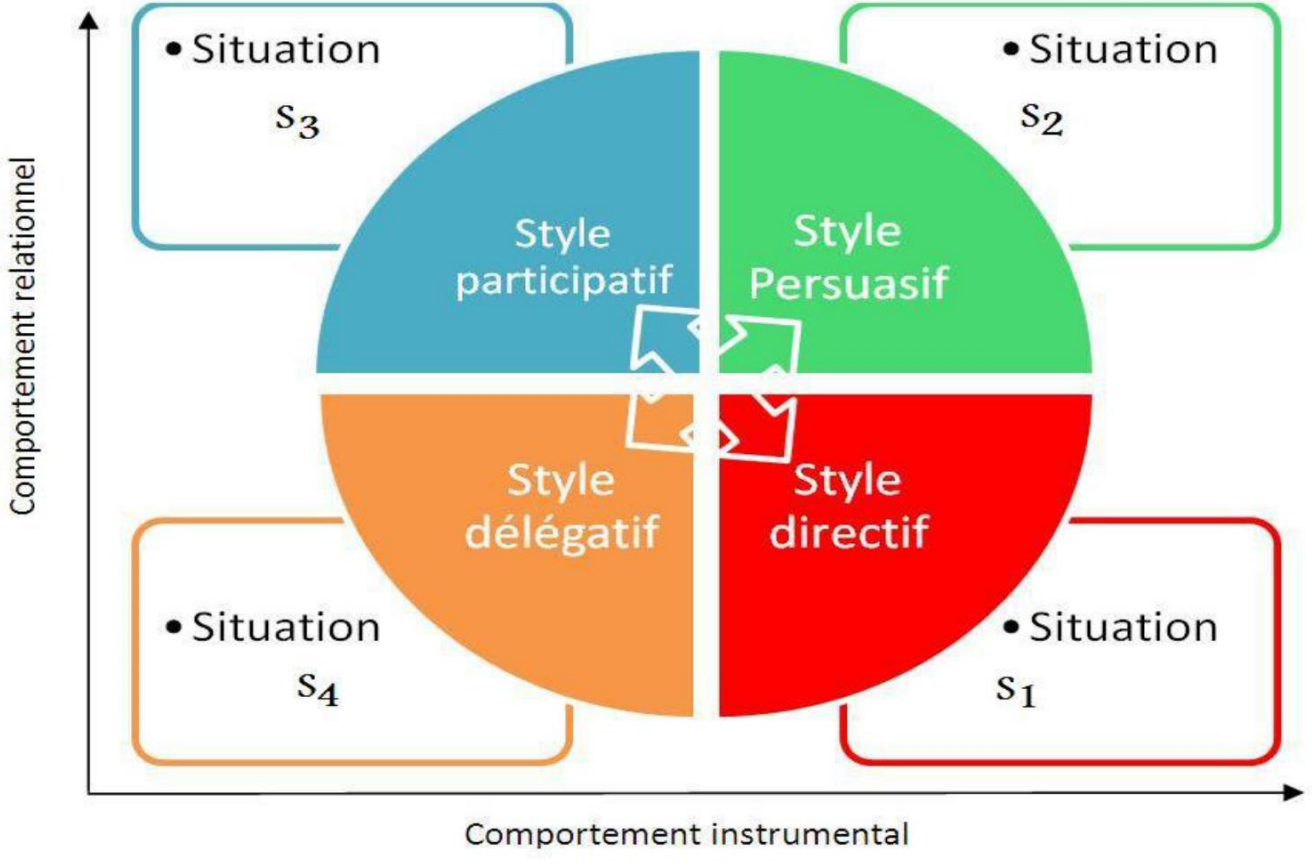
- Le leader laisse les dirigés décider de ce qu'il convient de faire

Le modèle de Hersey et Blanchard

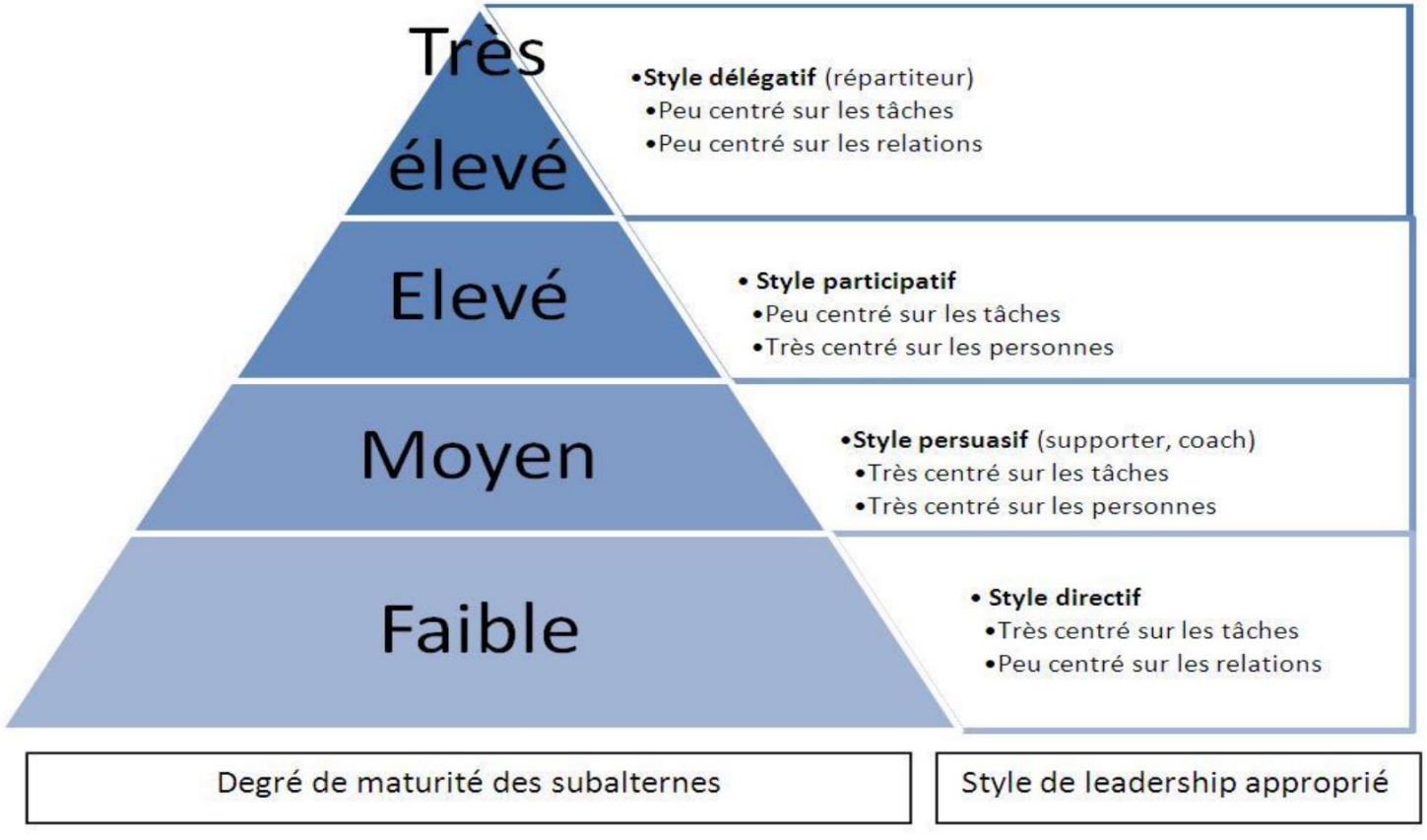
Paul Hersey et Ken Blanchard ont donc obtenu quatre styles majeurs de leadership :

- Diriger (S1)
- Persuader (S2)
- Participer (S3)
- Déléguer (S4)

Le modèle de Hersey et Blanchard



Le modèle de Hersey et Blanchard



A retenir

Le leadership est à la fois une propriété et un processus

☞ En tant que propriété

- Le leadership constitue un ensemble de traits caractéristiques attribués aux personnes qui sont perçues comme leaders

☞ En tant que processus

- Le leadership constitue à utiliser de l'influence non coercitive