IDA

Licence 1

Informatique, Développement d'Application

Cours: Leadership

Séquence 4 : Les styles de Leadership

UVS
UNIVERSITÉ VIRTUELLE DU SÉNÉGAL

Les Styles de Leadership

1. Le Style Autocratique;
2. Le style Paternaliste;
3. Le style démocratique
4. Le style Collégial
5. Le Style du Laisser-faire

Le Style autocratique

- Le manager autocratique commande, prend toutes les décisions et exige de ses subordonnées qu'ils fassent leur travail exactement comme il le désire.

- Ses subordonnées ne participent aucunement au processus décisionnel; le leader agit comme un dictateur

Le Style autocratique

32



Le Style Paternaliste

- Le manager paternaliste offre à ses subordonnés divers stimulants comme un bon salaire, de saines relations de travail, d'excellentes conditions (avantages sociaux) et toutes autre choses qui permet d'améliorer leur situation financière.

- Il prend soin de ses subalternes, mais ces derniers doivent agir conformément à ses ordres pour éviter d'être réprimandés

Le Style Paternaliste

34



Le Style Démocratique

- Le manager démocratique encourage ses subordonnés à prendre part au processus décisionnel. Il n'impose pas ses idées,
- Cherche à prendre une décision collégiale.
- Il favorise le travail d'équipe, aide ses subordonnés à s'épanouir et leur apporte un soutien moral.
- Il contrôle peu et s'assure que chaque membre du groupe joue sa partition

Le Style Démocratique

36



Le Style Collégial

- Le manager collégial s'inspire de l'approche démocratique ou l'autonomie, la loyauté, l'amitié et les relations de travail étroites occupent une place de choix.

- Il privilégie le travail d'équipe ou chacun apporte ses compétences, ses qualités, ses connaissances, ses idées et ses intérêts particuliers.

Le Style Collégial

38



Le Style du Laisser -faire

- Le manager « Laisser-faire » se désintéresse du travail à accomplir et de ses subordonnés.
- Il renonce à ses responsabilités; c'est pourquoi de nombreux chercheurs affirment que ce manager est un « anti leader », car il n'influe en rien sur le comportement de ses subalternes.
- Peut constituer un danger réel pour la survie de l'entreprise.

Le Style du Laisser -faire

40



Discuter de l'exemple ???



Discuter de l'exemple ???



Discuter de l'exemple ???



Discuter de l'exemple ???



Discuter de l'exemple ???

45

